

Yksikön päällikkö

Porin kaupunki, Tekninen toimiala

Haku päättyy: 29.9.2025 klo 15.00
Ilmoitus jätetty: 25.8.2025

Työsuhteen kesto: Vakinainen
Työn luonne: Kokoaikatyö

Tehtävän kuvaus

Haemme vahvaa substanssiosaajaa ja ihmislähtöistä esihenkilöä johtamaan teknisen toimialan infrayksikköä! Tehtävä on yhteiskunnallisesti merkityksellinen: onnistuneella työllä on suora vaikutus koko kaupungin toimivuuteen, viihtyisyyteen ja asukkaiden arkeen.

Infrayksikkö vastaa Porin kaupungin maaomaisuuden hankinnasta ja hallinnasta, rakentaa ja ylläpitää turvallisia ja viihtyisiä yleisiä alueita sekä liikenne- ja viheralueita. Infrayksikön vastuulla on myös kaupungin ajoneuvokalusto ja tavaralogistiikka sekä liikuntapaikkojen ja -laitosten ylläpito.

Infrayksikön päällikkönä johdat noin 160 työntekijän yksikköä. Apunasi työssäsi on kuusi toimintayksikön esihenkilöä, jotka ovat suorassa alaisuudessa. Yksikön päällikkönä vastaat yksikkösi toiminnasta, taloudesta ja strategisesta kehittämisestä. Toimit myös esihenkilösi, teknisen toimialan toimialajohtajan sijaisena ja teknisen toimialan johtoryhmän jäsenenä. Lisäksi toimit yhdyspinnassa muun muassa valtion organisaatioiden suuntaan liikenteeseen, liikkumiseen ja tulvasuojeluun liittyvissä asioissa.

Tehtävän kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kuten diplomi-insinöörin tutkinto.

Sinulla on kokemusta vaativista johtamistehtävistä sekä strategisella että operatiivisella tasolla sekä vahva substanssiosaaminen kaupunki-infrasta. Johtamisotteesi on ihmislähtöinen ja osallistava, ja osaat rakentaa yhdessä tekemisen kulttuuria. Sidosryhmäyhteistyötaitosi ovat vahvat.

Arvostamme hyvää ymmärrystä julkishallinnon toimintatavoista sekä valmiutta kehittää toimintaa pitkäjänteisesti ja vaikuttavasti. Tehtävä edellyttää myös hyvää suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa.

Tarjoamme sinulle mahdollisuuden päästä kehittämään uudistuvaa teknistä toimialaa ja yksikköä. Lisäksi tarjoamme sinulle kattavat työterveyshuollon palvelut, liikunta- ja kulttuuriedun, joustavan etätöskentelymahdollisuuden sekä monipuoliset mahdollisuudet kehittää osaamistasi. Lomaoikeus on työkokemuksesta riippuen jopa 38 päivää vuodessa, eikä lauantaita lasketa mukaan lomiin.

Virkasuhde on toistaiseksi voimassa oleva. Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lausunto terveydentilastaan ja todistus huumausainetestistä. Rekrytoinnissa voidaan hyödyntää henkilöarviointia.

Täytä hakemus Hae työpaikkaa -kohdasta. Lisää tutkintotodistuksesi sähköisen hakemuksen liitteeksi. Työtodistuksia tai itse tehtyä ansioluetteloa ei tarvitse liittää. Vaihtoehtoisesti voit esittää alkuperäiset tutkintotodistuksesi mahdollisen haastattelun yhteydessä. Hakulomakkeeseen on sisällytetty kaksi ennakkotehtävää, joten varaathan riittävästi aikaa hakemuksen laatimiseen.

Jos mahdollisuutta sähköisen hakemuksen tekemiseen ei ole, voit lähettää paperisen hakemuksen ja ansioluettelon osoitteella: Porin kaupunki, HR-yksikkö, PL 47 (Valtakatu 15), 28100 Pori.

Sähköiseen hakuun liittyviä ohjeita: p. 044 701 9989 ja p. 044 701 4680 tai rekry@pori.fi.

Työ alkaa:	1.1.2026
Palkkaus:	7943,52 €/kk
Työavain:	PORI-04-35-25

Työnantajakuvaus

Mitä tulee mieleen avoimuudesta, rakkaudesta ja rohkeudesta? No Pori tietysti! Täällä kaupungin ytimessä sykkii osaava, hyvinvoiva ja innostunut henkilöstö. Kehitämme uudenlaista työskentelykulttuuria kokeilemalla rohkeasti uutta. Meillä kohdellaan toisia reilusti, koska välitämme toisistamme. Annamme henkilöstöllemme mahdollisuuden kehittää työtään sekä lisäämme työnteon sujuvuutta ja joustavuutta. Uusiin mahdollisuuksiin tartumme epäroimättä - villit ja uniikit ideat vievät meitä eteenpäin. Sitkeys ja luja tahto kantavat meidät yli esteiden. Tässä kaupungissa suhtaudumme elämään, ympäristöön ja tekemiseen intohimoisesti. Tule rakentamaan kanssamme tulevaisuuden Poria – yhdessä!

Yhteystiedot

Toimialajohtaja Markku Koppelomäki
puh. 044-701 9698 tai
markku.koppelomaki@pori.fi

Yhteydenotot puhelimitse:
29.8. 15.00–17.00
9.9. 14.00–17.00
12.9. 14.00–17.00
17.9. 16.00–18.00